

Na osnovu člana 61. stav 2. Zakona o upravi („Službeni glasnik Bosne i Hercegovine“, broj 32/02 i 102/09) u vezi sa članom 53.a, 53.b i 53.c Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br: 26/04, 7/05, 48/05 i 60/10), ministar pravde Bosne i Hercegovine, donosi

PRAVILNIK
o ocjenjivanju rezultata rada zaposlenika u
Ministarstvu pravde Bosne i Hercegovine

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim pravilnikom se uređuju nadležnosti i postupak ocjenjivanja rada zaposlenika u Ministarstvu pravde Bosne i Hercegovine.

Član 2.

Ocjenjivanje rada zaposlenika vrši se u cilju kvalitetnog, blagovremenog, profesionalnog i stručnog obavljanja poslova i radnih zadataka, a radi postizanja veće efikasnosti u radu.

Član 3.

Rad zaposlenika ocjenjuje se svake godine. Ocjena rada obavezno se vrši najkasnije do kraja januara za prethodnu kalendarsku godinu.

Član 4.

Ocjena rada zaposlenika zasniva se na rezultatima rada koje zaposlenik postigne u realizaciji poslova predviđenih opisom radnog mjesta na kojem se nalazi i ciljevima koje je za određeni vremenski period utvrdio ministar pravde Bosne i Hercegovine.

Član 5.

- (1) Zaposlenici koji su u kalendarskoj godini radili manje od šest mjeseci ne ocjenjuju se.
- (2) U slučaju da je zaposlenik radio manje od šest mjeseci, zbog opravdanog slučaja predviđenog zakonom ili aktom Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine, te zbog toga ne može biti ocjenjen u skladu sa članom 3. ovog pravilnika, u obzir će se uzeti rezultati rada zaposlenika koje je ostvario u periodu od šest mjeseci prije njegovog odlaska na opravdano odsustvo s posla.

II OCJENA RADA ZAPOSLENIKA

Član 6.

- (1) Predmet ocjenjivanja je kvalitetno, efikasno, blagovremeno i stručno obavljanje poslova, predanost i marljivost u službi, racionalan odnos prema sredstvima za rad, racionalno korištenje radnog vremena i prisutnost na poslu i iskazivanje ličnih osobina na poslu i ponašanje prema strankama i radnim kolegama.
- (2) Neposredno nadređeni daje ukupnu opisnu ocjenu o radu zaposlenika, a na osnovu broja bodova ostvarenih po pojedinim kriterijima iz stava (1) ovog člana, na obrascu za ocjenjivanje koji je sastavni
- (3) Prije dodjele ocjene, neposredno nadređeni obavlja razgovor sa zaposlenikom i saopštava mu ocjenu rada.
- (4) Uočene nedostatke u radu zaposlenika i način njihovog eliminisanja koje je naveo u obrascu, neposredno nadređeni obrazlaže zaposleniku, u cilju poboljšanja i podizanja kvaliteta rada.

Član 7.

Zaposlenik se ocjenjuje za:

1. kvalitetno, blagovremeno,
efikasno i stručno obavljanje poslova..... max 40 bodova
2. predanost i marljivost u službi..... max 15 bodova
3. racionalan odnos prema sredstvima za rad..... max 10 bodova
4. racionalno korištenje radnog vremena i
prisutnost na poslu..... max 10 bodova
5. iskazivanje ličnih osobina na poslu
i ponašanje prema strankama i radnim kolegama max 10 bodova

Član 8.

Opisne ocjene su:

1. „ne zadovoljava“
2. „zadovoljava“
3. „uspješan“
4. „naročito uspješan“

Član 9.

- (1) Za pozitivnu ocjenu zaposlenik mora u periodu iz člana 3. ovog pravilnika da ostvari broj bodova i to za ocjenu:
 - a) „zadovoljava“ - od 50-60 bodova
 - b) „uspješan“ - od 60-80 bodova
 - c) „naročito uspješan“ - više od 80
- (2) Zaposlenik koji u navedenom periodu ne ostvari 50 bodova ocjenjuje se ocjenom „ne zadovoljava“.
- (3) Ocjena rada „ne zadovoljava“ mora biti posebno obrazložena.

Član 10.

- (1) Zaposleniku čiji je rad u posljednje dvije uzastopne godine ocijenjen ocjenom „ne zadovoljava“ prestaje radni odnos, o čemu ministar pravde Bosne i Hercegovine donosi rješenje.
- (2) Rješenje se donosi uz prethodno pribavljeno mišljenje sindikata.

Član 11.

- (1) Ocjenu rada rješenjem utvrđuje ministar pravde Bosne i Hercegovine, na prijedlog neposredno nadređenog i uz mišljenje rukovodioca osnovne organizacione jedinice, na obrascu za ocjenjivanje koji čini sastavni dio ovog pravilnika.
- (3) Primjerak rješenja o ocjeni rada ulaže se u lični dosije zaposlenika, a drugi primjerak dostavlja se zaposleniku.

III ZAVRŠNE ODREDBE

Član 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj tabli/ploči i web stranici Ministarstva pravde Bosne i Hercegovine.

Broj: 04-02-3-2211/11
Sarajevo, 02.03. 2011. godine

MINISTAR

Bariša Čolak